

Uzņēmējdarbības vide

Nodarbinātība

Korejas Darba likumdošana regulē nodarbinātību, darba vidi un darba attiecības.

Darba samaksa

Algas apmēram jābūt lielākam par Korejas Republikas Nodarbinātības un darba ministrijas pieņemto minimālo mēnešalgu. 2016. gadā minimālā maksa par stundas darbu ir 6030 KRW. Likumā par darba standartiem noteikta parastā un vidējā alga. No pēdējo 3 mēnešu vidējās algas aprēķina pensiju, bezdarba pabalstu un kompensāciju par nelaimes gadījumiem darbā. Parastā alga nozīmē darba līgumā minēto darba samaksu par stundu, dienu un nedēļu, kā arī samaksu par virsstundām, nakts darbu, darbu brīvdienās, gadskārtējo atvaļinājumu.

Darba stundas

Likums par darba standartiem nosaka 8 stundu darba dienu un 40-44 stundu darba nedēļu. Darba devējam ar darbinieku jāvienojas par papildus darba stundām. Par nostrādātajām virsstundām, nakts darbu vai darbu brīvdienās jāmaksā klāt vismaz 50% no parastās darba algas. Nakts darbs no 22:00 līdz 06:00 aizliegts sievietēm un nepilngadīgajiem.

Brīvdienas un atvaļinājumi

Ir divu veidu brīvdienas un atvaļinājumi: likumā noteiktās un tādas, par kurām vienojas darba devējs ar darba ņēmēju. Likumdošana paredz brīvu nedēļas nogali, darbļaužu dienu, mēneša atvaļinājumu (viena diena mēnesī), gadskārtējo atvaļinājumu (nepārsniedz 20 dienas), maternitātes atvaļinājumu. Darba devējs ar darbinieku var vienoties par brīvām svinamajām dienām, uzņēmuma dibināšanas gadskārtu, vasaras atvaļinājumu un brīvdienām personīgo vajadzību dēļ (bēres utml.).

Apmaksāts maternitātes atvaļinājums ir 90 dienas ilgs pirms un pēc bērna piedzimšanas. Pēc bērna piedzimšanas pienākas 45 dienas vai ilgāks atvaļinājums. Darba devējs apmaksā 60 dienas, 30 dienas sedz valsts sociālā apdrošināšana.

Atbrīvošana no darba

Darba devējam 30 dienas iepriekš jāinformē darbinieks par atbrīvošanu no amata. Par šādu lēmumu 30 dienas iepriekš nav jāinformē darbinieki pārbaudes laikā, kas ilgst 3 mēnešus, darbinieki, kuri pieņemti darbā uz noteiktu laiku, kas nepārsniedz divus mēnešus, sezonālā darba veicējus, kuru darba līgums ir noslēgts uz sešiem mēnešiem, darbiniekus ar mēnešalgu, kas darbavietā nav nostrādājis vairāk nekā sešus mēnešus un darbiniekus, kas saņem algu par nostrādāto dienu un ir nostrādājis mazāk par trijiem mēnešiem pēc kārtas.

No darba nedrīkst atlaist darbinieces, kas atrodas maternitātes atvaļinājumā un darbiniekus, kas atrodas slimības prombūtnē.

Uzņēmējdarbības veidi

Galvenie uzņēmējdarbības veidi ir akciju sabiedrība, sabiedrība ar ierobežotu atbildību un ārvalstu uzņēmuma filiāle.

Akciju sabiedrība (Joosik-hwesa)

Uzņēmumu var dibināt viena persona. Minimālais sākumkapitāls 50 mlj. KRW, kas sadalāms vienādas vērtības akcijās ar minimālo vērtību 100 KRW. Partneru atbildību nosaka ieguldījuma apmērs.

Akciju sabiedrības dibināšanas izmaksas (lielajās pilsētās - 100 mlj. KRW ieguldījums pamatkapitālā).

Nodevu veidi	Likme	Izmaksas
Reģistrācijas nodeva	0,4% no pamatkapitāla, 3 reizes lielāks, ja uzņēmums dibināts lielajās pilsētās	1 200 000 KRW

Izglītības nodoklis	20% no reģistrācijas nodokļa	240 000 KRW
Augstākās tiesas zīmogs	Nodeva par reģistrācijas iesniegumu	30 000 KRW
Nodeva par notāra pakalpojumiem	Statūti u.c.	Ap 150 000 KRW
Kopējās izmaksas		Ap 1 620 000 KRW

Akciju sabiedrību pārvalda akcionāru kopsapulce, kurā savus jautājumus var iesniegt mazākuma akcionāri. Akciju sabiedrību vada direktori un direktoru valde. Akciju sabiedrības revīziju veic revidents vai revīzijas komisija.

Sabiedrība ar ierobežotu atbildību (Yuhan-hwesa)

Maksimālais partneru skaits - 50, pamatkapitāls 10 milj. KRW, katra partnera ieguldījuma apmēram jābūt vienādam, un tas nedrīkst būt mazāks par 5 tūkst. KRW. Partneru atbildību nosaka ieguldījuma apmērs. Uzņēmumu pārstāv viens vai vairāki direktori. Partneri var savas daļas pārdot atbilstoši dalībnieku sapulces lēmumam.

Komandītsabiedrība (Hapja-hwesa)

Komandītsabiedrību dibina divu veidu partneri: komandīti un komplementārie partneri. Komandīta atbildība attiecībā uz sabiedrības kreditoriem ir ierobežota atbilstoši ieguldījuma apmēram, un viņi nepiedalās uzņēmuma vadīšanā, bet komplementāra atbildība nav ierobežota. Uzņēmumu var pārveidot par pilnsabiedrību, ja lēmums saskaņots ar pārējiem dalībniekiem.

Pilnsabiedrība (Hapmyong-hwesa)

Minimālais partneru skaits 2. Bez saskaņošanas ar partneriem pilnsabiedrības līdzdalībnieki nedrīkst pārdot savas akcijas citai personai, veikt uzņēmuma darījumus vai kļūt par partneri vai direktoru kādā citā uzņēmumā ar tādu pašu darbības veidu. Ja nav iecelts rīkotājdirektors, uzņēmumu var pārstāvēt katrs uzņēmuma partneris. Partneri kopā un katrs atsevišķi atbild par uzņēmuma saistībām. Uzņēmumu var pārveidot par komandītsabiedrību, ja lēmums saskaņots ar pārējiem dalībniekiem.

Filiāle un pārstāvniecība

Ārvalstu uzņēmējs var dibināt Dienvidkorejā savu uzņēmuma filiāli vai pārstāvniecību. Filiāle nodarbojas ar komercdarbību. Pārstāvniecība nenodarbojas ar peļņas gūšanu, bet dibina biznesa kontaktus, veic tirgus pētījumus, nodarbojas ar zinātnisko pētniecību, reklāmu un tamlīdzīgiem pasākumiem.

Uzņēmuma reģistrācija

Uzņēmuma dibināšanas dokumentiem jābūt notariāli apstiprinātiem un sagatavotiem korejiešu valodā. Uzņēmums reģistrējams Korejas Tiesu reģistrā. Lēmums par uzņēmuma reģistrāciju publicējams oficiālajā laikrakstā. Finanšu pārskatiem un akcionāru reģistram jābūt korejiešu valodā.

Avots: *Commerical Act of the Republic of Corea*, <http://www.moleg.go.kr/english/korLawEng?pstSeq=52668>

Nodokļu sistēma

Korejas Republikas nodokļi iedalās divās lielās grupās: valsts un pašvaldību nodokļi. Pie valsts nodokļiem pieder iedzīvotāju ienākuma nodoklis, uzņēmuma ienākuma nodoklis, pievienotās vērtības nodoklis u.c. Svarīgākie pašvaldību nodokļi ir aktīvu iegādes nodoklis, reģistrācijas nodoklis, izglītības nodoklis un īpašuma nodoklis.

Uzņēmumu ienākuma nodoklis

Standarta likme ir 10% ar ko apliek ienākumus līdz 200 milj. KRW. Ar 20% apliek ienākumus, kas lielāki par 200 milj. KRW, ar 22% apliek tos ienākumus, kuru summa pārsniedz 20 miljardus KRW. Ar ienākuma nodokli apliek visus Korejā reģistrēto uzņēmumu ienākumus, kas gūti Korejā un ārvalstīs. Nerezidenti maksā ienākuma nodokli par Korejā gūtajiem ienākumiem. Uzņēmuma ienākuma nodokļa pamatlikme maziem un vidējiem uzņēmumiem ir 7%.

Ieturamais nodoklis

Dividendes

Ar ieturamo nodokli neapliek dividendes, kuras izmaksā Korejas uzņēmumiem. Ārvalstu uzņēmumiem izmaksātās dividendes apliek ar 22% lielu ieturamo nodokli kopā ar rezidenta papildnodokli. Samazinātā likme ir tad, ja ar attiecīgo valsti noslēgts līgums par dubulto nodokļu neaplikšanu.

Procentu likmes

Procentu likmes apliek ar 22% lielu ieturamo nodokli un vietējo papildnodokli. Procentu likmes par parādžīmēm apliek ar 15,4% ieturamo nodokli. Samazināto likmi var noteikt ar valsti noslēgtais līgums par dubulto nodokļu neaplikšanu

Autoratlīdzība

Autoratlīdzību, ko izmaksā nerezidentiem, apliek ar 22% ieturamo nodokli un vietējo papildnodokli. Samazināto likmi var noteikt ar valsti noslēgtais līgums par dubulto nodokļu neaplikšanu

Iedzīvotāju ienākuma nodoklis

Ar iedzīvotāju ienākuma nodokli apliek visus Korejas rezidenta ienākumus, kas gūti Korejā un ārvalstīs. Par rezidentu uzskata personu, kas Korejā uzturas vismaz vienu gadu. Ienākuma nodolim ir progresīvās likmes. Iedzīvotāju ienākuma nodokļa likmes:

Ar nodokli apliekamie gada ieņēmumi		tūkst. KRW	
virs	Mazāk par	Nodokļa apmērs (bāze - pirmā kolonna)	%
0	12 000	0	6
12 000	46 000	720	15
46 000	88 000	5 820	24
88 000	150 000	15 900	35
150 000		37 600	38

Vietējais rezidenta nodoklis ir 10% no ienākuma nodokļa.

Ir 4 veidu sociālās iemaksas:

1. Pensiju fondā iemaksā 9% no algas; darba devējs 4,5% un darba ņēmējs 4,5%.
2. Veselības apdrošināšanā – 6,52%, katra puse 3,26%.
3. Iemaksas bezdarba apdrošināšanā: darba ņēmējs, 0,65% no algas, savukārt darba devējs no 0,9% līdz 1,5% atkarīgā no darbinieku skaita un darbības veida.
4. Darbinieka kompensāciju apdrošināšana ir valsts sociālās drošības programma, kas paredz kompensācijas darbiniekiem par darba vietā gūtajām traumām. Iemaksas veic darba devējs. Iemaksu apmēru nosaka sociālā nodrošinājuma pārvalde pēc darba vides izvērtēšanas. Likmes – no 0,7% līdz 34% no algas).

Pievienotās vērtības nodoklis

PVN standarta likme ir 10%, kuru piemēro precēm un pakalpojumiem. 0% likmi piemēro preču un pakalpojumu eksportam. Uzņēmumiem, PVN maksātājiem, jāreģistrējas nodokļu pārvaldē. PVN iemaksas jāveic reizi ceturksnī.

Avots: Invest Korea, www.investkorea.org